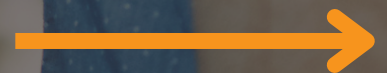


NOTRE DÉMARCHE

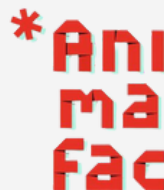
LA RELÈVE GÉNÉRATIONNELLE



INITIÉ PAR



NOTRE GROUPE



Nous avons vocation à nous élargir,
rejoignez-nous !



NOTRE POINT DE DÉPART



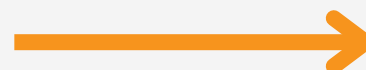
Ce qui nous semble préoccupant :

- *Le manque de valorisation de la transversalité des parcours dans l'ESS*
- *Le phénomène de dépolitisation générale dans les organisations*
- *Le manque d'accompagnement à la prise de responsabilité*
- *La faible attractivité des emplois dans l'ESS*
- *Le manque d'ouverture internationale de nos organisations*
- *La confiance accordée aux jeunes*
- *Le manque de diversité*
- *La déconnexion des propositions d'implication avec les formes d'engagement actuelles*
- *La question démographique*
- *Le manque de travail de dialogue et d'écoute*

Ce qui nous semble prometteur :

- *La diversité des manières dont les jeunes et très jeunes s'engagent et leur intensité*
- *Le dynamisme des engagements militants qui peuvent trouver des projections professionnelles dans l'ESS*
- *La mise en récit des causes défendues par l'ESS*
- *Pléthore de démarches collectives déjà portées, l'opportunité de s'interroger en inter-statuts sur le sujet !*
- *La vocation pionnière de l'ESS, qui peut offrir des cadres d'engagements même tardivement dans une trajectoire de vie*
- *La diversité des manières dont les jeunes et très jeunes s'engagent avec intensité*
- *La mise en récit des causes défendues par l'ESS*
- *La pyramide des âges qui peut constituer des opportunités d'emploi pour les plus jeunes*

Notre envie d'agir et de faire ensemble sur cette problématique !



La relève générationnelle ?

Pour nous la relève générationnelle c'est :

Une occasion de changer de direction et de pratiques. En termes d'innovations politiques, organisationnelles, d'inclusion et de vision.

L'adaptation

Une occasion de "dépeussier" l'ESS, tout en offrant un débouché aux causes portées par les jeunes

Le partage du pouvoir

Une nécessité impérieuse pour qu'un autre modèle soit viable

Politique

Une relève qui accueille des nouvelles façons de voir et de vivre l'engagement pour l'intérêt général

L'inclusion

L'ouverture

Adapter nos formes d'engagement aux nouvelles générations (et non l'inverse)

La transmission

Pour nous la relève générationnelle ce n'est pas :

Un processus descendant des anciens "sachants" vers des jeunes (en âge ou en expérience) "ignorants"

La continuité sans changement

Une réflexion statique sans remise en question profonde

L'oubli

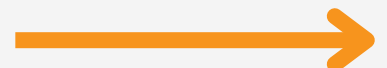
Transmettre à sens unique des anciens vers les nouveaux

À sens unique

Une voie de professionnalisation dégradée de sous marché de l'emploi

Un copié-collé des 30 dernières années du paysage de l'ESS en France sur les 30 prochaines années

Organisons-nous pour agir pour mieux préparer la relève !



Chantier de l'accompagnement des parcours de l'engagement dans l'ESS

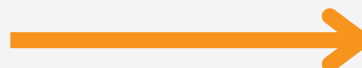
Notre postulat :

→ **Un stéréotype tenace : le désengagement des jeunes en France.**

- Les jeunes s'engagent aujourd'hui de manière plus irrégulière et informelle
- Ils cherchent à avoir un réel impact par leur action, à développer des compétences, et pouvoir prendre des initiatives
- L'ESS permet de répondre au besoin de sens au travail pour les jeunes
- Mais les jeunes font face à de nombreuses discriminations à l'embauche

Notre objectif :

Que l'ESS valorise et accompagne tous les parcours d'engagement des jeunes !



Chantier de l'accompagnement des parcours de l'engagement dans l'ESS

Nos points de départ :

→ **L'ESS accompagne déjà les parcours d'engagement !**

- Une action d'information et de sensibilisation des jeunes
- Une action pour former et orienter les jeunes
- Une action pour favoriser la prise de direction assumée des jeunes

→ **Des initiatives qui mettent l'accent sur l'apprentissage par le faire !**

Nos réflexions :

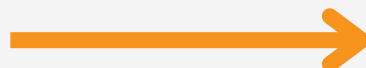
40% des jeunes estiment que le rôle principal d'une entreprise est de donner les moyens à ses salariés de s'épanouir professionnellement

L'ESS manque de dispositifs d'accompagnement dédiés aux jeunes qui appuient la prise de responsabilité

L'ESS foisonne d'initiatives innovantes mais a du mal à mettre en valeur ses résultats

Il existe peu d'information sur les structures précises dans lesquelles les jeunes s'engagent le plus

L'ESS doit mettre en adéquation les propositions d'engagement actuelles et les attentes des jeunes vis à vis de l'engagement



Chantier du projet politique de l'ESS (histoire, récit), de la formation politique, des débouchés politiques

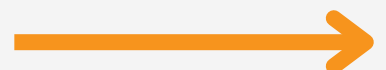
Notre postulat :

→ L'engagement passe aussi par le(s) récits porteurs que nous présentons aux nouvelles générations

- Co-construction des récits désirables avec les plus jeunes
- Assumer la dimension politique de nos formes d'organisation
- Imaginer des formations politiques transversales dans l'ESS
- Travailler sur notre ouverture au monde en dehors du cadre français
- La question de la transmission de l'histoire

Notre objectif :

Que l'ESS soit identifiée comme des organisations qui proposent de véritables débouchés politiques !



Chantier du projet politique de l'ESS (histoire, récit), de la formation politique, des débouchés politiques

Nos points de départ :

- Des structures de l'ESS sont positionnées sur des sujets de sociétés qui touchent les plus jeunes, mais qui ne revendiquent pas leur appartenance à l'ESS
- Une faible politisation de l'ESS, en lien avec un phénomène de dépolitisation globale
- Des structures de l'ESS qui peinent à formuler clairement le modèle de société qu'elles portent
- Des embryons de faire collectif : le Pacte du Pouvoir de vivre, la République de l'ESS et de formations politiques : école d'été du CJDES et de l'IEP de Bordeaux, universités militantes mutualistes

Nos réflexions :

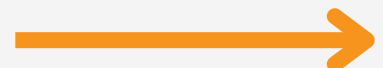
On manque de réactivité dans les prises de positions communes

Quand on dit qu'on veut un monde plus juste, plus durable et solidaire, les valeurs doivent s'accorder avec les moyens. Il faut qu'on défende des valeurs qu'on applique dans nos structures.

Il serait intéressant d'organiser des formations politiques interfamilles, inter-secteurs pour sensibiliser les salarié·es à l'ESS

Il faut que l'on nomme plus clairement ce à quoi on s'oppose et en quoi l'ESS constitue une solution face aux dérives de l'économie capitaliste

Il faut montrer qu'on est dans l'action, qu'on l'a toujours été car beaucoup de nos avantages sociétaux en France ont été acquis grâce aux luttes sociales des collectifs.



Chantier de l'accueil dans l'ESS

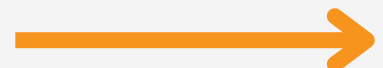
Notre postulat :

→ L'accueil dans les organisations de l'ESS passe par différents moyens :

- S'intéresser aux sujets qui animent les jeunes : environnement, égalité femmes-hommes, mixité sociale
- Proposer un cadre inclusif (égalité, handicap, diversité) qui permet aux futur-es travailleurs de l'ESS de s'y projeter
- Considérer le monde de l'éducation populaire comme un appui principal pour sensibiliser à l'ESS en France
- Améliorer la lisibilité des structures de l'ESS et des formations qui lui sont liées

Nos objectifs :

1. *Que les organisations de l'ESS soit accueillantes pour tous·tes : les jeunes, les salarié·es, les personnes en reconversion*
2. *Rendre les instances de gouvernance plus accessibles et ouvertes*



Chantier de l'accueil dans l'ESS

Nos points de départ :

- De nombreux·ses jeunes ont la volonté de s'engager professionnellement dans des métiers qui font du sens pour ell·eux
- Il existe des freins au changement au sein de nos structures : l'absence de données quantitatives (sur le handicap, la mixité sociale, les différences avec l'économie conventionnelle) ou des problèmes de définition sur la mixité sociale
- L'absence de représentativité dans l'ESS et des discriminations systémiques dures à éliminer (dénier ou faible engagement)
- La mauvaise identification des structures de l'ESS, comme relevant de l'ESS
- Sur certains sujets importants pour les jeunes il existe déjà des outils pour évaluer ses pratiques et les améliorer

Nos réflexions :

Il faudrait qu'on réussisse à diffuser davantage les outils existants

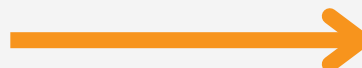
Sur les inégalités hommes-femmes il existe un vrai déni dans les structures de l'ESS auquel il faut s'intéresser avant de pouvoir mener des actions

Il existe des jeunesses et des ESS, il ne faut pas non plus généraliser, ni en oublier

Il faudrait qu'on ait des retours d'expérience de personnes qui ont accueilli des jeunes dans leurs gouvernances, et vice-versa

Il faudrait avoir plus de données sur la démographie pour pouvoir faire des projections sur les années à venir

La question du langage est centrale si l'on veut s'adresser au plus grand nombre



Vous êtes intéressé·e·s par la thématique de la relève générationnelle ?

Vous voulez participer à la suite des échanges et de nos réflexions ?

REJOIGNEZ-NOUS



Le formulaire pour rejoindre la boucle mail de nos échanges :

<https://public.message-business.com/form/60724/65/form.aspx>



La communauté Connect·ESS

http://



<https://connectess.fr>

Merci de votre attention !

À BIENTÔT